

Budoucnost pracovního prostředí





flexibilita



digitalizace



zdraví a bezpečnost



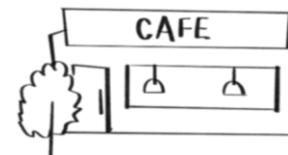
flexibilita pracovního prostředí



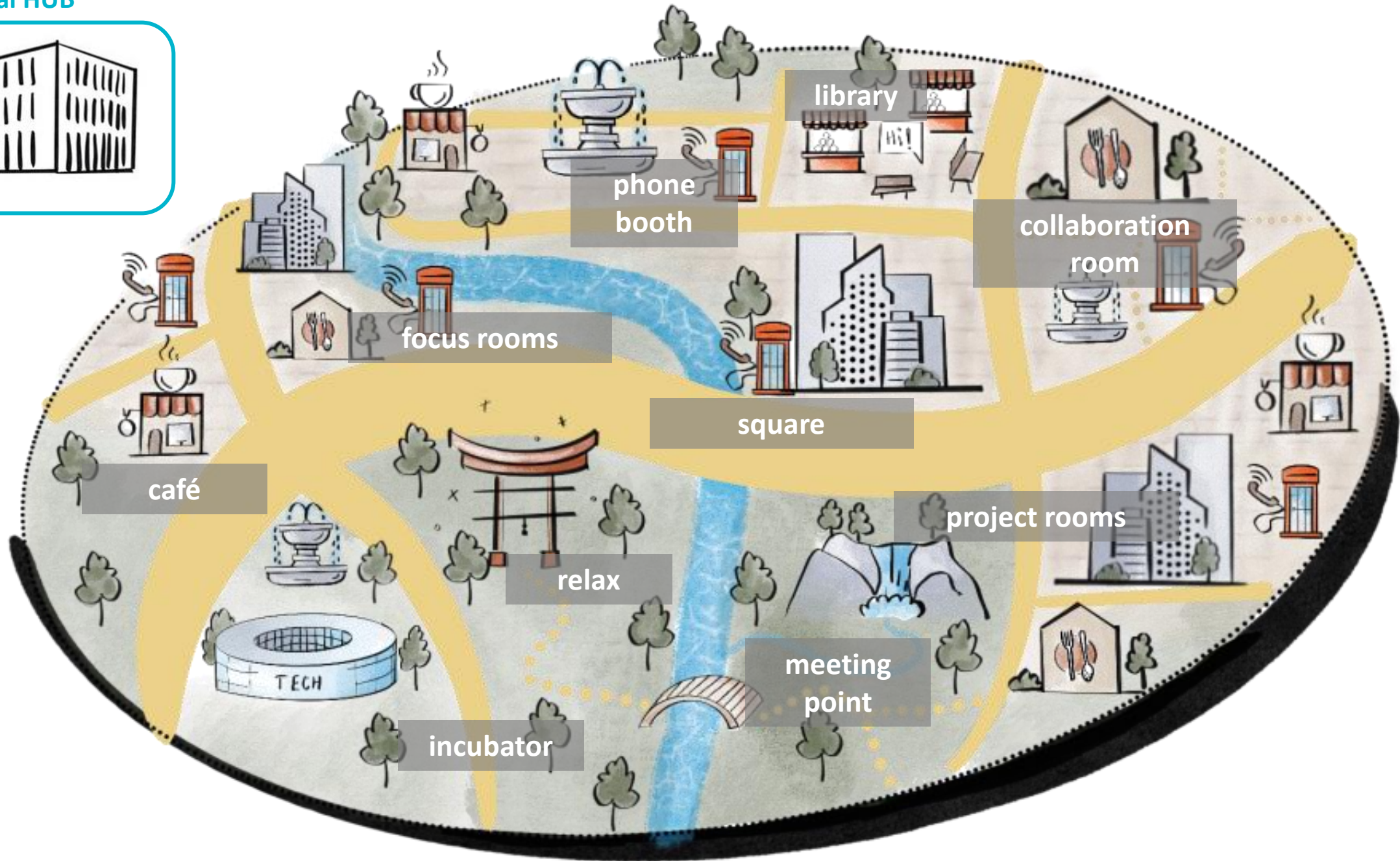
central HUB



employees
have a choice



central HUB





POTKÁVÁNÍ



SPOLUPRÁCE



ODPOČINEK A KLIDNÁ PRÁCE

3C's :

- collaboration
- community
- culture

- inspirativní agilní prostředí
- neformální domácí design
- náhodná setkávání
- hybridní / flexibilní spolupráce
- prostory pro odpočinek
- virtuální schůzky
- diverzita / inkluze



coworking & flexi office

coworking & flexi office

obvykle tvoří nízké jednotky procent kancelářského trhu

Praha má přibližně 100 tis m² (cca 3 % všech kancelářských ploch) - potenciál růstu k 20-25 % v příštích 5-7 letech

75-80 % zaměstnanců preferuje hybridní model práce

tradiční kanceláře jsou velmi neefektivní, 60 % času jsou neobsazené - post covid - ještě více

krátkodobý závazek vs tradiční model víceletých smluv



coworking & flexi office trends

SaaS

decentralizace kanceláří – coworkingy na předměstí velkých měst (v blízkosti domova)

růst zájmu o coworking - pozitivní vliv na trh v dobách, kdy klesá poptávka po prostorech

propojení coworkingu a hotelových řetězců

specializované coworkingy – v přírodě nedaleko velkých měst, pro rodiče s dětmi apod.

membership pass



případová studie T-Mobile

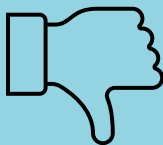


role společnosti CAPEXUS

CAPEXUS byl osloven společností T-Mobile, aby vytvořil inspirativní moderní pracoviště, zajišťující vynikající pracovní podmínky pro zaměstnance a splnil další cíle projektu.

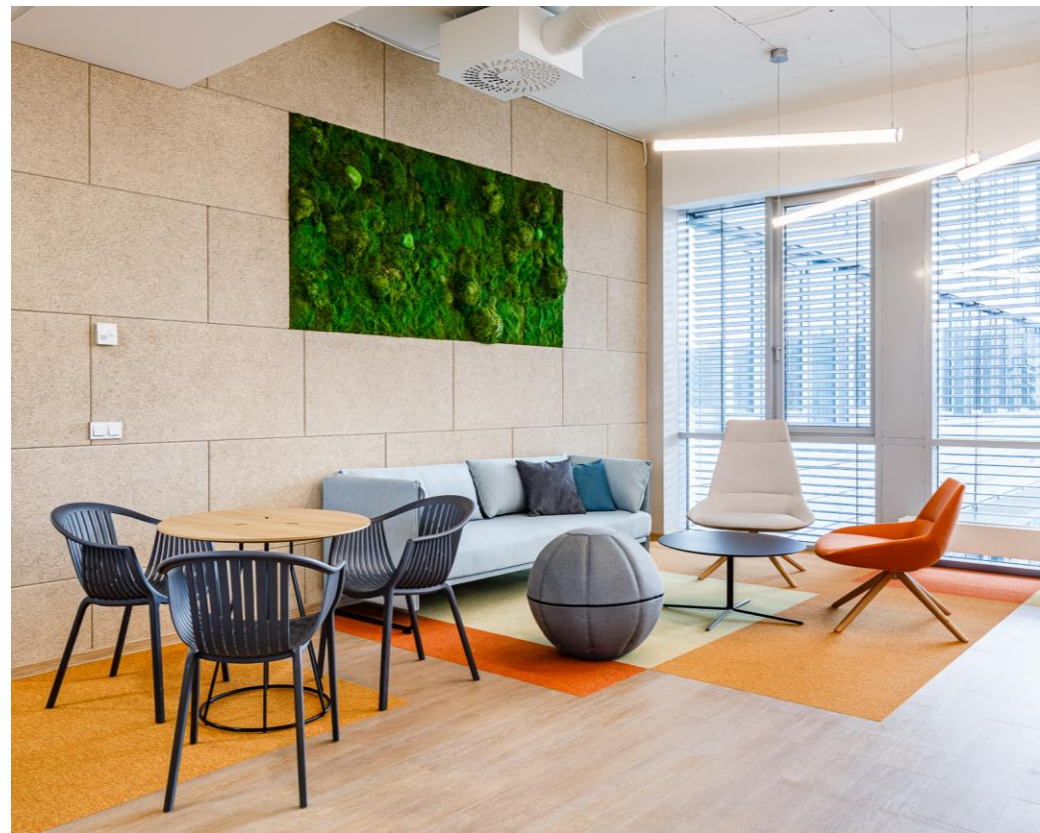
Původní kanceláře

- tradiční způsob práce a rozložení kanceláře
- dedikovaná pracovní místa
- plocha cca 25 000 m²
- žádné sdílení pracovních míst



Nové flexibilní kanceláře

- flexibilní způsob práce a rozložení se zónami
- focus hub, work lounge, neighbourhood, phone booths, cafeterie, joga room, fitness zóna, town hall – kinosál, lockers, pobytová terasa...
- activity based concept
- plocha cca 19 000 m²
- sdílení 75 %, později 60 %



případová studie T-Mobile



kulturní změna

úspora plochy > 6000 m²

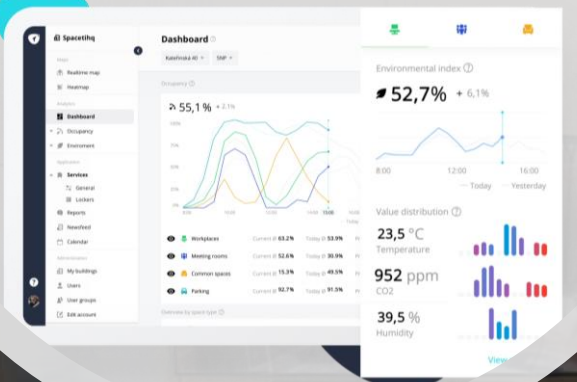
finanční úspora v řádu M EUR/rok

vyšší obsazenost = vyšší efektivita

design & build přístup

5 měsíců na patro (workplace, studie interiéru, technické řešení, stavební práce)

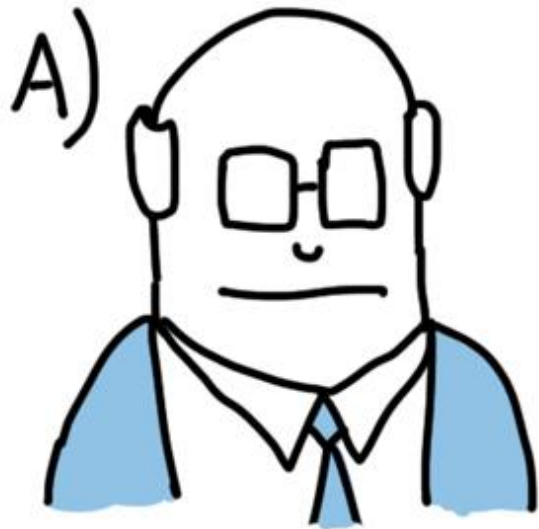




digitalizace



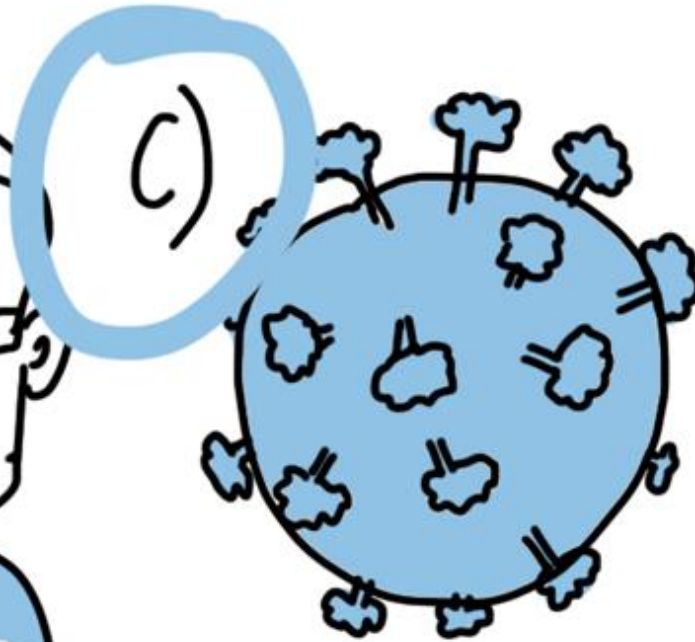
WHO LED THE DIGITAL TRANSFORMATION OF YOUR COMPANY ?



THE CEO



THE CTO



COVID-19

„Vidíme, že zájem o digitalizaci je mnohem větší. V minulosti jsme sledovali opatrné kroky a pilotní projekty na vybraných budovách, nyní mají pronajímatelé zájem o digitalizaci celého portfolia.“



Petr Bořuta
Marketing Manager, Spaceflow

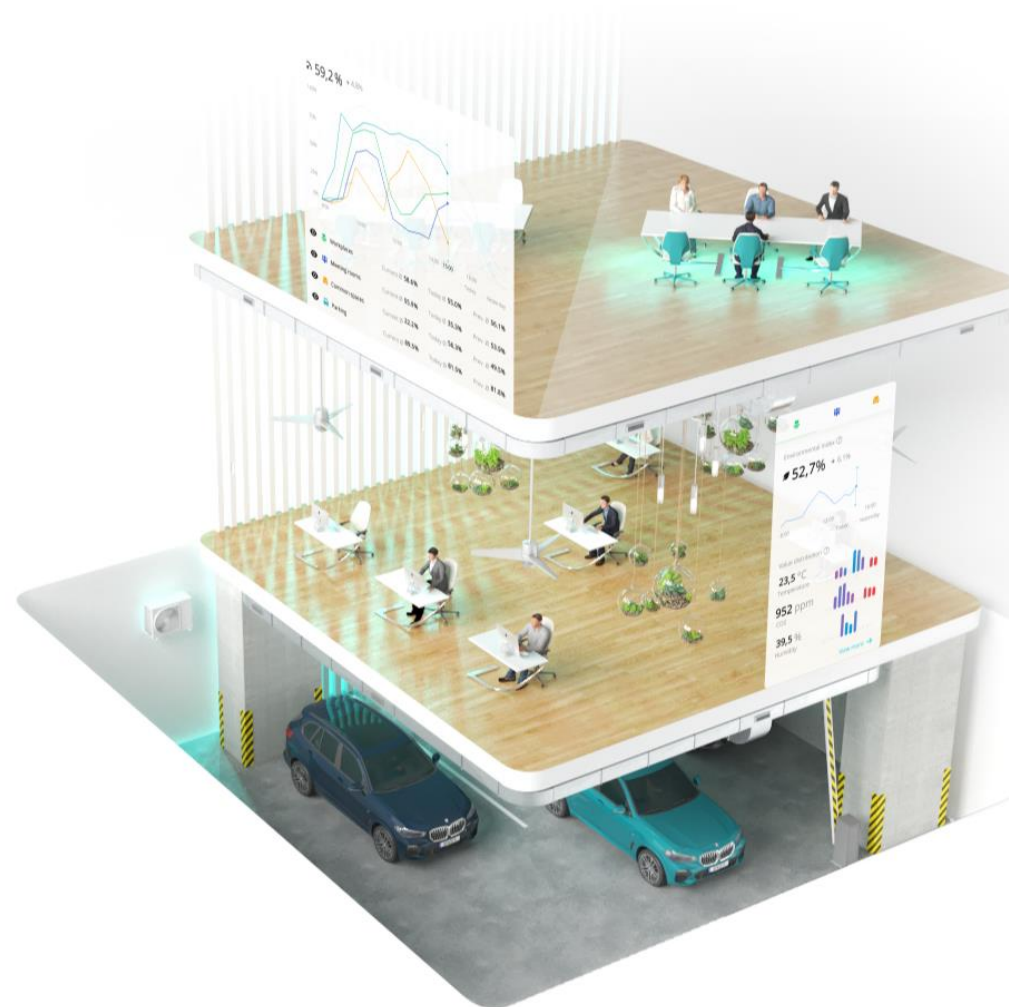
pracovní nástroje a AV technologie umožňující práci online/offline kdekoli v kanceláři

všechny konferenční místnosti by měly podporovat hybridní jednání

pracovní nástroje/software musí být přístupný z jakéhokoli zařízení a z jakéhokoli místa

dlouhodobě s rozvojem IoT lze hovořit o ovládní kanceláře z aplikace např. Spaceflow; Spaceti

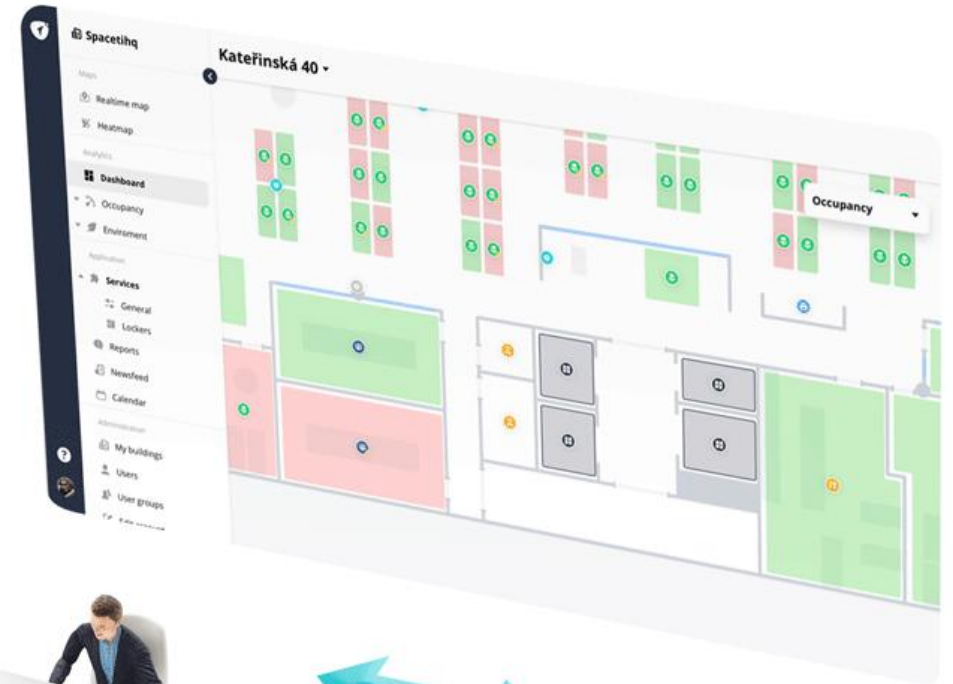
touchless technology/access, rezervace pracovního místa, rezervace parkování, zasedacích místností



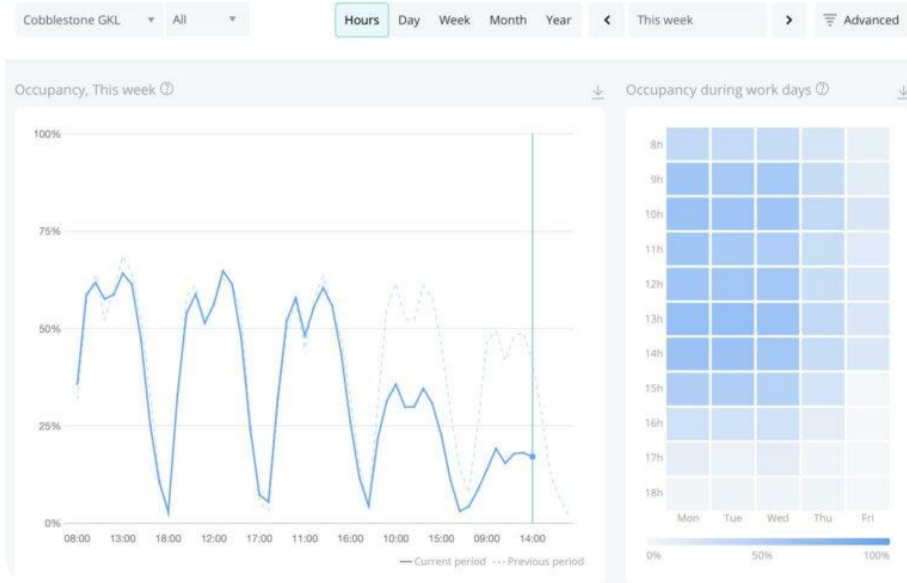
zdraví a bezpečnost

krátkodobá opatření:

- distance 1,5m,
- snížení obsazenosti/kapacity kanceláře,
- ionizátory vzduchu,
- výměna filtrů,
- častější dezinfekce,
- bezdotykové dávkovače mýdla apod.



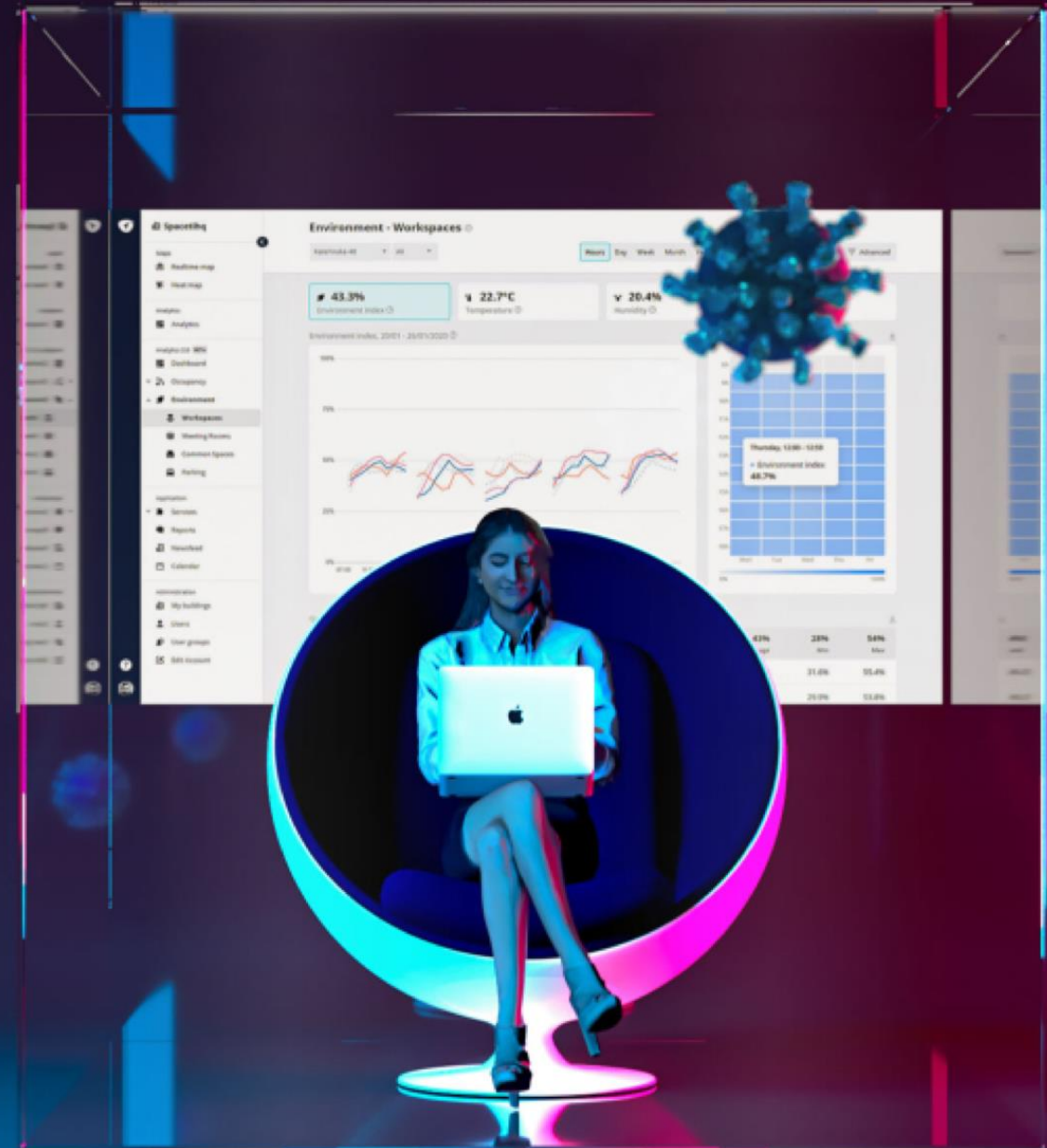
Occupancy - Workspaces



zdraví a bezpečnost

dlouhodobá opatření:

- senzory a bezdotyková zařízení,
- monitoring zón/počtu lidí,
- měření CO₂ a intenzity osvětlení,
- akustika,
- desk & meeting booking system



„Nájemci budou požadovat certifikaci, už nejen LEED a BREEAM, ale i WELL. Budou se více ptát například na ventilaci.“



Ing. arch. Jan Andrlé

Architekt, WELL accredit professional



Mgr. Karel Konečný

Partner, CAPEXUS

+420 725 977 947

karel.konecny@capexus.cz

capexus
the joy of interiors

